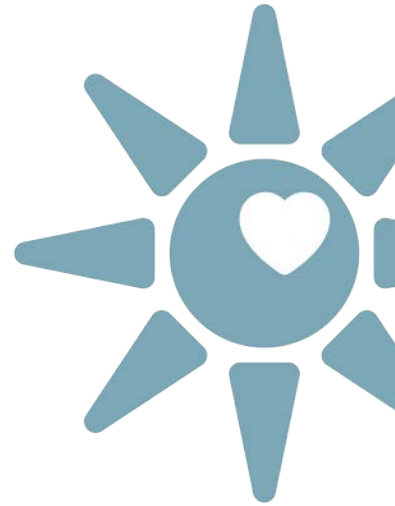




leadership.werkstatt



menschlich.führen

der dialog als weg zu neuer beziehungsqualität

Seminar | 28. – 30. November 2013

„Es hat etwas zutiefst Wohltuendes und Wirksames, wenn wir einander in einem gleichwertigen Raum als Menschen, jenseits von Funktionen, Rollen und Hierarchien begegnen dürfen. Wenn wir gehört und gesehen werden, Unterschiede willkommen sind, sicht- und dienstbar gemacht werden und Gemeinschaft in neuer Tragfähigkeit entstehen kann.“

Menschlichkeit als größtes Potential

Menschlichkeit im unternehmerischen Kontext braucht Wertschätzung und einen sicheren Rahmen. Die neue Kunst der Führung liegt darin, Beziehungsräume zu schaffen, in denen jeder, auch die Führungskraft selbst, als Individuum gesehen und geachtet und Austausch auf verschiedenen Ebenen möglich wird.

Räume zu öffnen die Entlastung bringen, Offenheit und friedliche Konfliktlösung ermöglichen, die Scheitern inkludieren und in denen das Wissen und die Kreativität der Organisation (wieder) in Fluss kommen können.

Führung ganz persönlich

Wie und in welchem Ausmaß wir solche Beziehungsräume eröffnen und gestalten können, ergibt sich aus unseren Erfahrungen, unseren Prägungen, Überzeugungen und Werten und steht in direkter Wechselwirkung mit den Organisationen in denen wir wirksam sind.

Wie errichten wir Gemeinschaft? Wie gut halten wir sie aus? Wie bringen wir unser eigenes menschliches Potential in unsere Führung ein? Was leitet uns? Was macht uns zufrieden? Wie können wir uns als Menschen und in unserer Führungsrolle klar und unmissverständlich darstellen?



der dialog als beziehungsraum

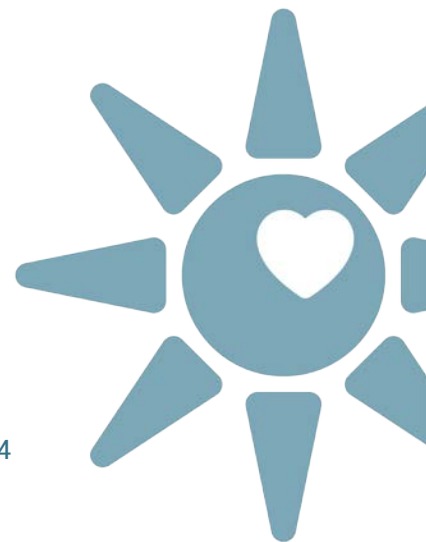
„Dialogisches Leben ist nicht eins, in dem man viel mit Menschen zu tun hat, sondern eins, in dem man mit den Menschen, mit denen man zu tun hat, wirklich zu tun hat.“ (Martin Buber)

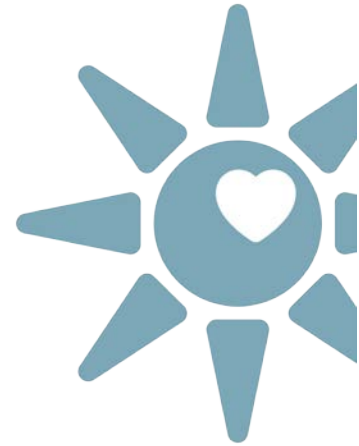
Der Dialog meint weit mehr als ein gutes Gespräch. Er ist eine innere Haltung und ein hochwirksamer Weg gleichwertig in Verbindung zu treten, Grenzen zu sprengen, die eigenen Bewertungsneigungen hinter sich zu lassen und aus dem gemeinsamen Potential, das in jeder Gruppe und Organisation vorhanden ist, zu schöpfen.

Dialog ermöglicht wirkliches Zuhören und echtes Verständnis für andere Sichtweisen. Er bietet einen geschützten Rahmen um Meinungsvielfalt und Gegensätze zu nutzen. Und er hilft uns die eigenen Annahmen, Gedanken und Gefühle zu reflektieren und uns authentisch mitzuteilen.

die inhalte

- Erfahren Sie den Dialog als Haltung und Methode
- Erproben Sie Klarheit und Beziehungsfähigkeit in Ihrem persönlichen Führungsstil
- Verbinden Sie sich mit Ihren eigenen, inneren Werten, Ihren Visionen und bringen Sie diese klar und kraftvoll zum Ausdruck
- Üben Sie die Fähigkeit von Herzen zu sprechen und zuzuhören
- Erkunden Sie, wie sich Partizipation und Führung zu einander verhalten
- Stärken Sie Ihre Fähigkeit Gemeinschaft im Team, in der Organisation oder auch im privaten Kontext zu bilden





leitung und begleitung

Sabine Helene Kresa | im-raum



Sabine Kresa ist systemisch-dialogische Unternehmensberaterin, zertifizierte Wirtschafts-Coachin für Einzelpersonen & Gruppen, Dialogprozessbegleiterin in Unternehmen und offenen Gruppen sowie Aufstellungsleiterin für Familien und Organisationen. Nach ihrer Arbeit als Personalentwicklerin bei REWE leitete sie bis 2009 eine Werbeagentur mit 12 Mitarbeitern. Seit 2010 ist sie mit im-raum in eigener Praxis tätig. Hier begleitet sie Unternehmen und Privatpersonen bei Entscheidungs-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Einen völlig neuen Raum für Führungskräfte, die in gemeinsamer Reflexion einen visionären Paradigmenwechsel im Management herbeiführen wollen, hat Sabine Kresa mit der Gründung der leadership.werkstatt eröffnet.
www.im-raum.at

Eelco de Geus | Institut für Systemdynamik & Dialog



Der Gründer des Institutes für Systemdynamik & Dialog arbeitet seit 30 Jahren auf dem Gebiet der Kommunikation, Leadership und Entwicklung von lernenden Organisationen, sowohl in den Niederlanden, als auch in Deutschland, Österreich, Belgien und den USA. Er ist Dozent an der Donau Universität Krems, an den Hochschulen von Utrecht, Zwolle und Leiden in den Niederlanden. Er leitet Organisationsaufstellungen, systemdynamisches Teamtraining und begleitet Dialogprozesse, sowohl im privaten als auch im Organisationskontext. Eelco de Geus ist Initiator und Leiter der Ausbildungsprogramme für systemische Dialogprozessbegleitung in den Niederlanden und Österreich, und Mitgründer der leadership.werkstatt in Wien.
www.systemaufstellungen.org
www.dialogbegleiter.at



organisation & anmeldung

Ein Seminar für Führungskräfte, ProjektleiterInnen, UnternehmerInnen, BeraterInnen und alle Personen, die ihren eigenen Führungsstil erkunden und erfolgreich weiterentwickeln möchten.

Termin & Seminarort

Donnerstag, 28.11.2013 | 10:00 Uhr bis Samstag, 30.11.2013 | 16:00 Uhr

Je nach Teilnehmerzahl treffen wir einander in einem ausgewählten Seminarhaus in Wien. Wir bitten Sie Ihre Übernachtungen gegebenenfalls selbst zu organisieren.

Seminarbeitrag exkl.20 % USt.

€ 420,-- für TeilnehmerInnen aus Non-Profit Organisationen,
Einzelunternehmer oder PrivatzahlerInnen
€ 960,-- für TeilnehmerInnen aus Organisationen

Bitte sprechen Sie mit uns, wenn Sie eine individuelle Lösung benötigen.

Kontakt & Anmeldung

Sabine Kresa sabine.kresa@im-raum.at
+43 (0) 699 131 96 134

Eelco de Geus eelco@dialogbegleiter.at
+43 (0) 680 444 96 56

Ihre verbindliche Anmeldung schicken Sie bitte per Mail an Sabine Kresa.

Anmeldeschluss: 13. November 2013

im Netz www.leadershipwerkstatt.at
[auf facebook](#)

