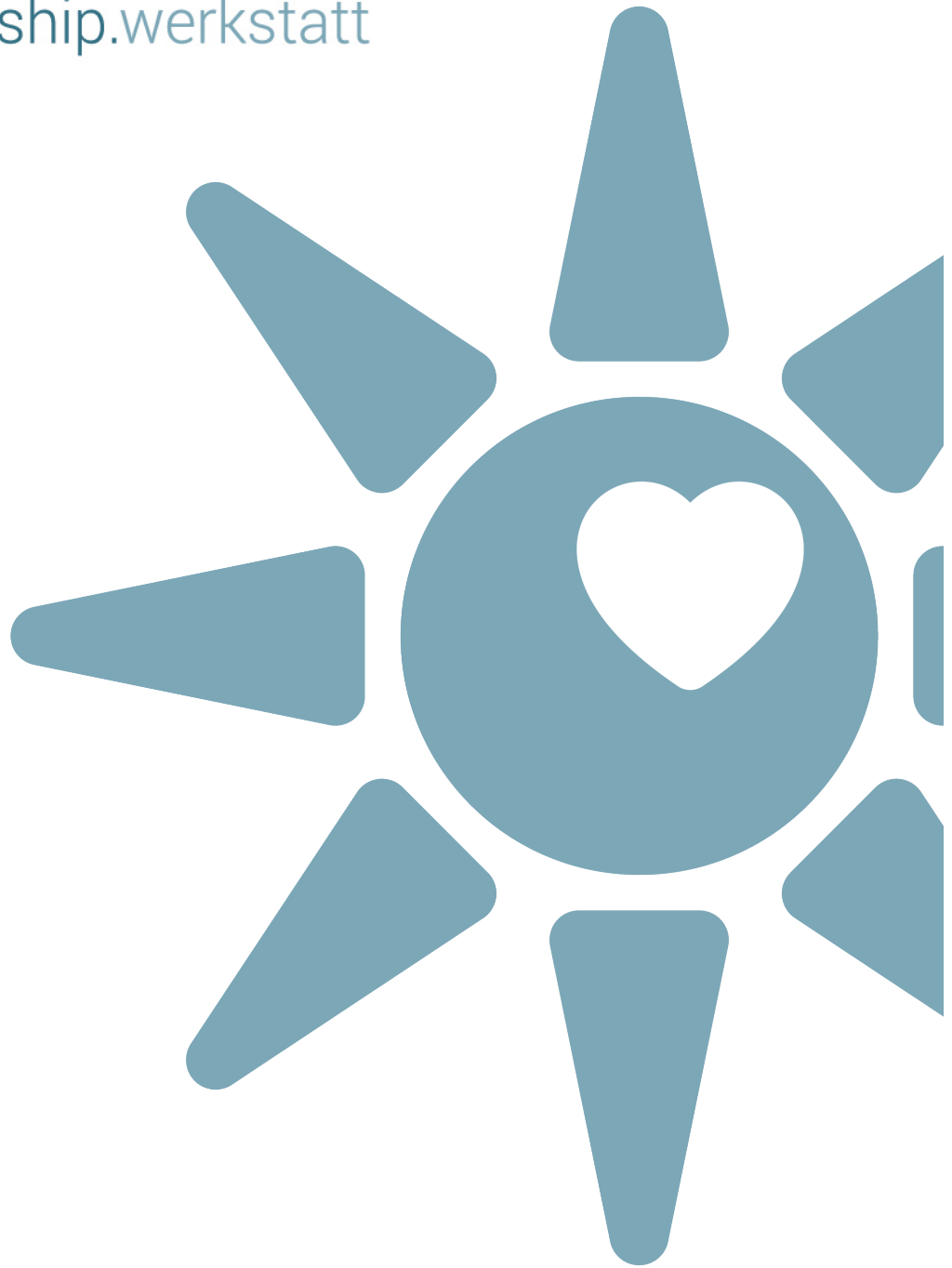




leadership.werkstatt



Lerngang 2016  
systemisch-dialogisch führen



## was ist die leadership.werkstatt?

Begegnungs- & Entwicklungsraum für Führungskräfte, ProjektleiterInnen, UnternehmerInnen und Profis, die mit der Entwicklung von MitarbeiterInnen betraut sind oder sich dahin orientieren wollen.

### Neue Profile

Flexiblen, kreativen und empathischen Führungspersönlichkeiten gehört die Zukunft. Traditionelle Managementmethoden, reichen in einer komplexen, globalisierten und vielfältig vernetzten Wirtschaftswelt oft nicht mehr aus. Werte wie Offenheit, Transparenz, Freiheit, Selbst-bestimmung und zunehmend individualisierte Karrieren lösen hierarchische Strukturen ab.

### Neue Herausforderungen

Unternehmen und Menschen wollen erfolgreich arbeiten. Deshalb müssen Effizienz, Kostenbewusstsein und wirtschaftlicher Erfolg ebenfalls im Fokus bleiben. In einem sich rasant wandelnden Umfeld für eine klare Ausrichtung zu sorgen, Sinn zu stiften, dabei Kreativität und Engagement der Mitarbeiter zu fördern, Innovationsräume zu öffnen und das gemeinsame Wissen in der Organisation aufzuspüren und zu mobilisieren, dabei nicht müde zu werden oder auszubrennen, sind die täglichen Herausforderungen für Führungskräfte.

### Neue Reflexionsräume

Partizipativ, innovativ und von Herzen gerne führen. Die leadership.werkstatt bietet mit Fort- und Weiterbildungsprogrammen, Vorträgen, sowie Dialogveranstaltungen für offenen Austausch und Vernetzung einen speziellen Rahmen, um sich jenseits der fachlichen Themen, ganz gezielt mit der eigenen Rolle als Führungskraft auseinandersetzen zu können.





## systemisch-dialogisch führen

Wir denken, dass das reflektierte Selbstverständnis von Führungskräften und das Schaffen hervorragender Beziehungsqualitäten für nachhaltigen Erfolg künftig **von entscheidender Bedeutung sein werden.**

**Offenheit, Klarheit, Authentizität** Führungskräfte, die sich sowohl als Menschen kraftvoll und authentisch, als auch in ihrer Rolle und Mission unmissverständlich darstellen können, schaffen Sicherheit und Orientierung bei den MitarbeiterInnen und ermutigen sie zu eigener Authentizität. Ein kraft- und freudvolles Arbeitsumfeld kann entstehen.

**Konflikt- und Reflexionsfähigkeit** Vermeintliche Irritationen oder Konflikte werden als wichtige Ressourcen und Informationsquellen erkannt, reflektiert, integriert und zum Nutzen der Organisation in neue Perspektiven gewandelt. Wir schaffen Räume in uns, um persönliche Emotionen und Urteile „in Schwebelage zu halten“. Zwischenmenschliches wird nicht ausgeblendet sondern wahrgenommen. Scheitern wird zu einer dienlichen Erfahrung.

**Partizipation und Wertschätzung** Das menschliche Potential in der Organisation wahrzunehmen, wertzuschätzen, immer wieder neu einzuladen und das Gemeinschaftsgefühl als wichtige Quelle für die gemeinsame Arbeit zu sehen, erzeugt stimmige, tragfähige Strategien.

**Achtsamkeit und Präsenz** Paradox, aber wirkungsvoll: wenn es besonders schnell gehen muss, schlagen wir vor Prozesse zu verlangsamen. Das ermöglicht uns die eigenen Signale und die von Anderen wahrzunehmen, und wertvolle Fragen zu stellen und zuzuhören bis Klarheit entsteht und die Gruppe wahrhaftig miteinander denken und handeln kann.

**Visionen und Innovationen** Die große Kunst von visionären Führungskräften liegt darin, Entscheidungen auf Basis des kollektiven Wissens zu treffen und innovative Ideen und Strategien zu produzieren und so umzusetzen, dass sie von der ganzen Organisation getragen werden. Den Blick auf das System und seine Prozesse gerichtet sorgt diese Vorgehensweise für Nachhaltigkeit und gute Laune.



## der Lerngang

Dieser in Österreich einzigartige Lerngang bietet innovativen Führungspersonlichkeiten die Möglichkeit über den Zeitraum eines Jahres systemisch-dialogische Führungskompetenzen zu entwickeln bzw. auszubauen.

**Experimentieren, wandeln, umsetzen** Wir verstehen diesen Lerngang als Forschungsraum, in dem die eigenen Weltbilder, Bewertungen, Überzeugungen, Vorstellungen und Annahmen systemisch überprüft, dialogisch ausgetauscht und reflektiert werden können. Im Mittelpunkt steht dabei immer Ihre ganz individuelle Weiterentwicklung als Führungskraft. Wertschätzung, Respekt und Gleichwertigkeit werden als wichtige Qualitäten erlebbar. Es darf und soll experimentiert, verworfen, neu kreiert und gestaltet werden. Dafür stellen wir Ihnen konkrete Instrumentarien und Methoden zur Verfügung, die Sie in Ihrem Unternehmen flexibel und gezielt einsetzen können.

**Dialog – mehr als ein gutes Gespräch** Im Dialog geht es darum, alle für den Arbeitsprozess wesentlichen Meinungen, Anregungen und Ideen zu Wort kommen zu lassen und offen aufzunehmen. Wir entfalten, vertiefen und schärfen eine offene, integrierende, transparente und authentische Haltung. Jenseits von festgelegten Hierarchien und Strukturen wird das gemeinsame, gleichwertige Nachdenken über wesentliche Fragestellungen möglich. Das kollektive Wissen der Gruppe wird sicht- und nutzbar. Eine völlig neue Beziehungsqualität entsteht. Der dialogische Raum ermöglicht Ihnen auch, Ihr Charisma und Ihre Autorität weiter zu entwickeln und authentisch und kraftvoll aufzutreten.

**Systemisch wahrnehmen und handeln** Das Wissen über systemische Verbindungen richtet die Aufmerksamkeit auf das Funktionieren und Wohlergehen des ganzen Systems. Es hilft Zusammenhänge zu erkennen und setzt das Bewusstsein über Organisationsprinzipien, also Ordnung, Balance, Zugehörigkeit, Selbstverantwortung und Chaos voraus. Konflikte, die über inhaltliche Ebenen hinausgehen, werden sichtbar. Wir erkennen was im System in unserem Einflussbereich liegt, wiederkehrende Muster und was stärkt oder schwächt.

**Praxistransfer** Im Rahmen des Lerngangs haben Sie die Möglichkeit ein eigenes Dialogprojekt durchzuführen. Sie definieren das Projekt, führen es durch, evaluieren und beschreiben den Prozess. Die Teilnehmer des Lerngangs stehen dabei als Resonanzgruppe zur Verfügung.



## die inhalte

### Modul I ICH 4 Tage Februar 2016

Führung als persönlicher Entwicklungsweg. Ich als Mensch. Ich als Führungskraft. Erkunden der eigenen Authentizität. Erkennen und reflektieren eigener Muster. Was hindert und was stärkt. Den richtigen Platz finden. Persönliche Einflüsse erkunden, und was unsere Herkunft mit dem eigenen Führungsstil zu tun hat.

### Modul II DU 3 Tage April 2016

Führung als Kunst Beziehung aufzubauen. Du als Mensch, als Mitarbeiter und Kollege. Begegnung im Fokus. Was entsteht zwischen uns? Was andere in uns auslösen. Dynamiken in Relationen erkennen. Projektionen und Stellvertreterdiskussionen. Gemeinsam denken. Beziehungsräume öffnen und begrenzen. Beziehungsqualität als Ressource erkennen.

### Modul III WIR 3 Tage Juni 2016

Führung als Dienst an der Gemeinschaft. Umgang mit Diversität und Nutzen von Unterschieden. Gelebte Gleichwertigkeit. Kollektive Intelligenz. Innovation und Kreativität. Gemeinsam Kreieren. Partizipatives Führen in harmonischen und stürmischen Zeiten. Autonom und kraftvoll navigieren und dabei in Verbindung bleiben.

### Modul IV ES 3 Tage September 2016

Führung mit dem Blick aufs Ganze. Die Organisation als System mit eigener Persönlichkeit wahrnehmen. Verstehen von Systemdynamiken. Geschichte, Ordnungen, Zugehörigkeiten und Loyalitäten. Dem Unternehmen einen Platz im Kreis geben.

### Reflexionswerkstätten

je ½ Tag

März 2016, Mai 2016, Oktober 2016

Dialogischer Raum für Austausch und Reflexion der eigenen Praxis. In Verbindung bleiben. Geschichten und Erfahrungen teilen. Voneinander und miteinander lernen.



## ihr nutzen

Der Lerngang ist ein idealer Treffpunkt für Menschen, die die Wirtschaft freudvoll, charismatisch mitgestalten und einen erfüllenden Weg einschlagen wollen, der der Organisation, den Menschen und auch ihnen selbst dient.

### Souveräne Potenzialentwicklung und Freude am Führen

- Sie entwickeln Ihren authentischen, charismatischen Führungsstil.
- Sie führen menschlich, klar und kraftvoll.
- Sie nutzen Scheitern und Konflikt als Chancen.
- Sie machen Entscheidungen nachvollziehbar und stellen Sie auf eine breite, tragfähige Basis.
- Sie schaffen sich sowohl Räume für Gleichwertigkeit und Beziehungspflege als auch für klare Führungsarbeit.
- Sie erkennen die Qualität zwischenmenschlicher Begegnung als eines der größten Potenziale im Unternehmen.
- Sie reduzieren die Risiken des Ausbrennens, der Müdigkeit, der Angst und Frustration und ersetzen Sie durch Kraft, Freude und Motivation.
- Sie lernen den Einsatz partizipativer Methoden kennen, um Menschen in Kurations-, Entscheidungs- und Umsetzungsprozesse erfolgreich einzubeziehen.
- Sie erkennen und nutzen das Wissen, die Unterschiedlichkeit und die Potenziale aller MitarbeiterInnen für eine umfassendere und nachhaltigere Entwicklung und Problemlösung.
- Sie verbessern das Gesprächsklima im Unternehmen unabhängig von Positionen und Hierarchien, und fördern den Wissens- und Kompetenzzuwachs.



## leitung und begleitung

### Sabine Helene Kresa | im-raum



Sabine Kresa, die Gründerin des im-raum Netzwerkes, studierte Psychologie, war an der Sozialakademie und dabei immer mit Begeisterung in der Wirtschaft tätig. Sie ist Unternehmensberaterin mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung und Marketing, zertifizierter Wirtschafts-Coach für Einzelpersonen & Gruppen, Dialogprozessbegleiterin in Unternehmen und offenen Gruppen sowie Aufstellungsleiterin für Familien und Organisationen. Nach ihrer Arbeit als Personalentwicklerin bei REWE leitete sie bis 2009 eine Werbeagentur mit 12 Mitarbeitern. Einen völlig neuen Raum für Führungskräfte, die in gemeinsamer Reflexion einen visionären Paradigmenwechsel im Management herbeiführen wollen, hat Sabine Kresa mit der Gründung der leadership.werkstatt eröffnet. [www.im-raum.at](http://www.im-raum.at)

### Eelco de Geus | Leben im Dialog



Der Gründer von Leben im Dialog arbeitet seit 30 Jahren auf dem Gebiet der Kommunikation, Leadership und Entwicklung von lernenden Organisationen, sowohl in den Niederlanden, als auch in Deutschland, Österreich, Belgien und den USA. Er ist Dozent an der Donau Universität Krems, an den Hochschulen von Utrecht, Zwolle und Leiden in den Niederlanden. Er leitet Organisationsaufstellungen, system-dynamisches Teamtraining und begleitet Dialogprozesse, sowohl im privaten als auch im Organisationskontext. Eelco de Geus ist Initiator und Leiter der Ausbildungsprogramme für systemische Dialogprozessbegleitung in den Niederlanden und Österreich, und Mitgründer der leadership.werkstatt in Wien. [www.systemaufstellungen.org](http://www.systemaufstellungen.org)  
[www.dialogbegleiter.at](http://www.dialogbegleiter.at)



## organisation & anmeldung

### Termine & Seminarort

Die genauen Termine werden Ende 2015 bekanntgegeben.  
Je nach Teilnehmerzahl treffen wir einander in einem ausgewählten Seminarhaus in Wien Umgebung.

### Teilnehmeranzahl

Es werden maximal 22 Plätze in der Reihenfolge der Anmeldung vergeben.

### Preise

€ 3.800,--  
exkl. USt., Übernachtungskosten und Tagungspauschalen

Wichtig: es ist möglich den Seminarbeitrag in zwei Raten zu begleichen. Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie eine individuelle Lösung benötigen.

### Kontakt & Anmeldung

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne persönlich zur Verfügung!

Sabine Kresa [sabine.kresa@im-raum.at](mailto:sabine.kresa@im-raum.at)  
+43 (0) 699 131 96 134

Eelco de Geus [eelco@dialogbegleiter.at](mailto:eelco@dialogbegleiter.at)  
+43 (0) 680 444 96 56

Ihre verbindliche Anmeldung schicken Sie bitte per Mail an Sabine Kresa.

im Netz [www.leadershipwerkstatt.at](http://www.leadershipwerkstatt.at)  
[auf facebook](#)

### Hinweis

Die leadership.werkstatt bietet diesen Lerngang und systemisch-dialogische Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen auch unternehmens- oder organisationsintern an! Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf.  
Wir informieren Sie gerne.

